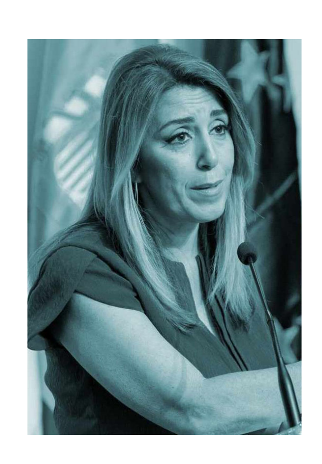
VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

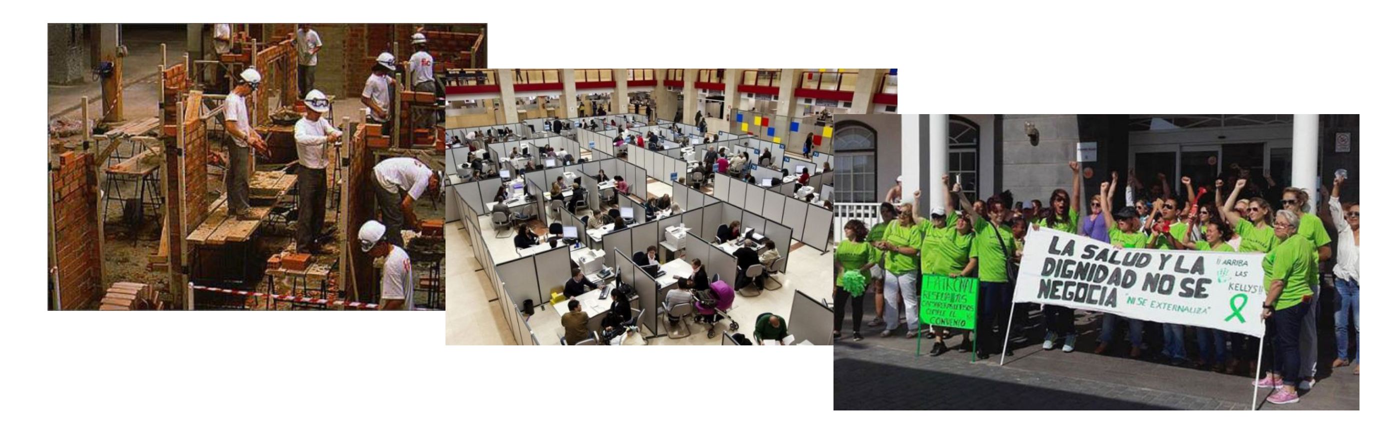
Diciembre de 2018 - Nueva Serie - nº 47 Precio: 0,50 €

ELECCIONES ANDALUZAS: NECESITAMOS UN VERDADERO PARTIDO QUE REPRESENTE AL MUNDO DEL TRABAJO









En este número:

ELECCIONES ANDALUZAS: NECESITAMOS UN VERDADERO PARTIDO QUE REPRESENTE AL MUNDO DEL TRABAJO

El próximo domingo tendremos elecciones en Andalucía. Las encuestas hablan de que volveremos a tener al PSOE de Susana Díaz gobernando, al PP con un gran descalabro pues sus votos se están yendo a Ciudadanos, -los cuales por cierto están dándose dentelladas para arañar los máximos votos posibles- y mejores resultados para Adelante Andalucía, la coalición de Podemos e IU. Únicamente la incertidumbre será si Vox, –la extrema derecha- que tantos titulares está acaparando, logrará algún escaño en Andalucía.

Durante toda la campaña, aunque nadie se moja, el tema de los pactos está muy presente. Ciudadanos -que ha apoyado al gobierno socialista durante tres años-, recientemente les retiró su apoyo, al olor del viento que ahora parece soplar en su dirección.

Por su parte Teresa Rodríguez, de Adelante Andalucía, aunque dice a boca llena que "ni muerta" gobernaría con Susana Díaz, juega a la ambigüedad declarando al mismo tiempo que el programa de ambas formaciones tiene muchas similitudes formales, pero que con los socialistas hay un problema de credibilidad. Pero el problema del PSOE no es sólo un problema de credibilidad.

Estas elecciones autonómicas serán las primeras de un año electoral completo, pues se prevé en breve que las elecciones generales serán adelantadas, dada la imposibilidad de Pedro Sánchez de sacar adelante los Presupuestos Generales del Estado, celebrándose también elecciones municipales.

Nada pueden esperar las clases populares y los trabajadores de las elecciones, -y más en la crisis capitalista actual- salvo recoger algunas migajas que quieran dispensarles el partido que gobierne. Ello dependerá de la fuerza de las protestas, más que de los parlamentos. Por eso, se vote a la coalición que se vote, no hay que olvidar la fuerza colectiva de los que hacen funcionar la sociedad: las clases trabajadoras.

El problema real es que no dicen la verdad: estamos en una sociedad en crisis provocada por la banca y las grandes empresas, que ganan dinero a espuertas a costa del trabajo de todos.

Precisamente los trabajadores y la población en general debemos recuperar el partido obrero con un programa y unas ideas de clase, que nos defiendan abiertamente.

Una campaña electoral es una ocasión preciosa para defender las ideas del mundo del trabajo, para confrontar ideas y contribuir a recuperar la conciencia de clase.

Una campaña electoral sería el momento propicio para exigir que se abran y se investiguen públicamente la contabilidad de las grandes empresas y bancos, que sus cuentas reales sean controladas y supervisadas por los propios trabajadores. Para instar a que se reparta el trabajo entre todos sin bajar los salarios, porque dinero hay ¡y mucho! en la sociedad capitalista.

Para difundir la idea de la expropiación sin indemnización



de la banca bajo control de los trabajadores, para prohibir los despidos... en definitiva, para llevar a cabo una verdadera concienciación de clase y como consecuencia, la creación y desarrollo de un partido que verdaderamente represente los intereses del mundo del trabajo y denuncie sin paños calientes que, para transformar la sociedad, los trabajadores deben tomar el poder.

25N: GRANDES MANIFESTACIONES POR EL DÍA DE LA ELIMINIACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Miles de personas han recorrido España celebrando el Día Internacional por la Eliminación de la Violencia de Género, el 25N, triste día que todavía hay que recordar habida cuenta que son ya 44 las mujeres muertas este año por violencia machista. Desde 2003, año en que se empezó a contabilizar de forma oficial, constan 972 mujeres asesinadas.

Se reclama por parte de muchos colectivos feministas el cumplimiento del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, "con dotación económica, no con discursos ni golpes de pecho"; leyes específicas e integrales, prevención y estadísticas para las violencias no recogidas en la ley de 2004 sobre violencia machista; la reforma del sistema judicial con nuevos juzgados de violencia contra la mujer y el desarrollo y la mejora de los que ya existen; que se aplique el Convenio de Estambul (el acuerdo europeo sobre violencia de género) y se cumplan las recomendaciones de la CEDAW (la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer); un acuerdo universal contra todas las formas de violencia patriarcal en todos los ámbitos; la eliminación de la custodia compartida impuesta; o una política de prevención que incluya educación en igualdad.

Somos comunistas y revolucionari@ por ello combatimos toda forma de opresión, especialmente la opresión contra las mujeres, que son nada más y nada menos que la mitad de la humanidad. Por ello esta lucha también es la nuestra, pero la llevamos a cabo en tanto que comunistas, es decir, militantes convencid@s de que esta opresión no es inherente, no es natural, a las relaciones entre hombres y mujeres. La opresión de las mujeres aparece con el desarrollo de sociedades basadas en la explotación y la propiedad privada, y su emancipación no será posible sino poniendo fin a la última de estas sociedades de explotación: la sociedad capitalista.

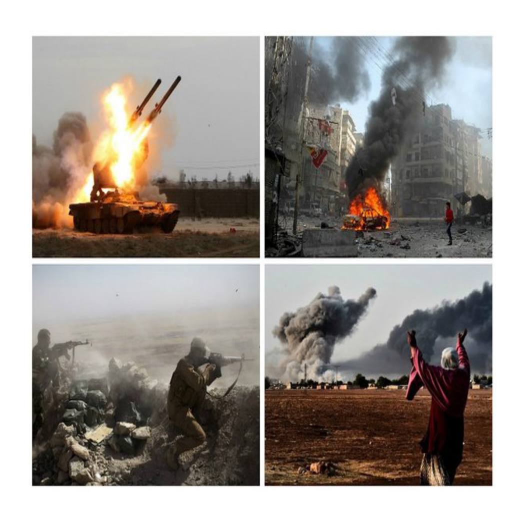
¡ES EL MUNDO LO QUE NECESITAMOS CAMBIAR!

El mundo parece estar colapsando a nuestro alrededor. La sociedad capitalista está en bancarrota, sacudida hasta los cimientos por la crisis económica y financiera que aún no ha terminado, socavada por el desempleo, la pobreza y las medidas violentas adoptadas contra los más pobres.



Lo que vemos hoy es un mundo donde las guerras se multiplican en el contexto de las batallas de los países capitalistas para imponer su influencia y generar riqueza. Estas mismas guerras y miserias hacen imposible que millones de personas permanezcan en sus hogares y los obligan a huir a otros países poniendo en riesgo sus vidas. Países donde los gobiernos a menudo sólo tienen muros, selecciones humillantes y, al final, la pobreza como la única solución para ofrecerles.

¿Cómo podemos aceptar que, en este mundo tan rico, donde la ciencia y el conocimiento están tan avanzados, donde las capacidades productivas de la humanidad están más desarrolladas que nunca en la historia, cómo podemos aceptar que dos tercios de la humanidad vivan en la pobreza? ¿Que, en los propios países ricos, miles de familias duerman en tiendas de campaña? ¿O que millones de jóvenes, graduados o no, se vean forzados al desempleo?



En un extremo de la sociedad, especuladores, banqueros e industriales bailan sobre el volcán y exhiben insolentemente fortunas cada vez más delirantes. Todo el dinero que ganan con la explotación y el saqueo, cuando no lo malgastan en sus ridículos gastos de lujo, lo arrojan a la especulación financiera, empeorando cada día más la situación económica. Ellos conducen el mundo a su final, y lo saben, ¡y continuarán hasta que el mundo muera!

En el otro polo, miles de millones de seres humanos están viendo cómo se derrumba su nivel de vida, desde los países pobres hasta los países ricos. Y ven la perspectiva de una catástrofe global que se acerca, que los economistas y políticos que manejan el capitalismo son incapaces de detener.

A raíz de este sistema en crisis, incapaz de satisfacer las necesidades de la humanidad, se están desarrollando ideas reaccionarias. Es el aumento del racismo, la xenofobia y el fundamentalismo religioso de todo tipo. Bolsanaro en Brasil, Trump en Estados Unidos y Salvini en Italia son sólo los representantes más significativos de este retroceso.

EL CAPITALISMO NO PUEDE SER EL FUTURO DE LA HUMANIDAD

¿Cuál será nuestro futuro mañana? ¿La mitad de la población estará desempleada y la otra mitad tendrá condiciones de trabajo del siglo XIX? ¿Será la vuelta del hambre en un país como España y regímenes autoritarios creados para imponer austeridad con porras? Esta ya es en gran medida la situación a escala mundial.

No hay futuro para la juventud en este mundo podrido. Ya no hay ni siquiera una perspectiva de éxito individual, tampoco con diplomas, si no se ha nacido hijo o hija de un hombre rico. Sólo existen soluciones colectivas: tendrá que haber una revolución que ponga fin a la dictadura de los capitalistas y que permita construir una sociedad igualitaria, donde la riqueza esté bajo el control de los trabajadores. Esta sociedad, que será dirigida y administrada por los propios trabajadores, es lo que llamamos comunismo.

Es cierto que la crisis causará explosiones sociales tarde o temprano. La clase obrera es la clase social que puede derribar al capitalismo porque cuando lucha altera el centro: la producción. Pero si estas explosiones se convierten en revoluciones conscientes, se necesitarán ideas y partidos revolucionarios. Se necesitarán jóvenes que hayan pensado mucho antes, que hayan tratado de entender el mundo y que quieran luchar para cambiarlo.

¡Sí, debemos cambiar el mundo! Y ahora debemos conseguir entenderlo. No basta con estar indignado: ¡hay que pensar, comprender y luchar!

CREACIÓN DE EMPLEO Y ESCLAVITUD

El alcalde de Sevilla ha sabido aprovechar el momento para ponerse delante de los parados, lógico pues las elecciones están aquí cerca. No sabemos cuánto hace que no se preocupaba de los barrios más desfavorecidos y hemos perdido la cuenta del número de veces que había prometido intervenciones socio-laborales. Aunque nunca es tarde si la dicha es buen, resulta que a echado mano de empresas que son ejemplo de explotación laboral y un largo historial de abusos a los trabajadores.

La Asociación de Hoteles de Sevilla (AHS), se encargó de la ejecución de los proyectos de formación y las posteriores prácticas laborales, en la que han participado más de una veintena de hoteles y empresas relacionadas con la hostelería.

Entre las competencias que los alumnos desarrollaron figuran el arreglo de habitaciones y de zonas comunes en alojamientos hoteleros y limpieza de superficies y mobiliario, además también se cuenta la recepción y atención al público en hoteles y similares.

Según datos que ha proporcionado AHS, se han beneficiado de las acciones formativas un total de 460 personas. Mientras que la asistencia a las distintas fases de la formación iba decreciendo, al final, un total de 46 personas, según AHS, han conseguido un contrato de trabajo.

Si el sector hostelero ha querido dar muestras del interés por los parados, debería haber empezado por dar ejemplo con los trabajadores, cuyas condiciones laborales rozan la esclavitud; llenan las consultas médicas por estrés y dolencias físicas, sufren cada día las condiciones laborales más precarias.

Citemos la indefensión de las trabajadoras y trabajadores en hoteles, por ejemplo, donde los abusos están a la orden del día. Un ejemplo el del hotel Barceló, por ser el más reciente, donde la plantilla encargada de la limpieza de las habitaciones y las camareras de piso han sido despedidas.

Tras ello está la sospecha que Hotel Barceló a despedido a la plantilla por haber tenido una inspección de trabajo, donde se evidenció las miserables condiciones de trabajo y salario de todas estas trabajadoras.

Que la hostelería sea la niña bonita del sector servicios, puede que explique porqué las instituciones no hacen por interesarse en las prácticas abusivas, que por cierto están implantadas como norma en las cadenas hoteleras. Un sector que ha sabido bien aprovechar la crisis del empleo para imponer sus propias reglas.

Según algunas encuestas, la facturación del sector hotelero aumentará este año en España torno al 6 %, hasta superar los 17.000 millones de euros. Pues todo ello se debe al robo a la clase trabajadora.

Lo que no quieren reconocer es que esa riqueza la obtienen por medio del trabajo explotado de las y los trabajadores. No es por casualidad que el alcalde haya contado con el apoyo de la hostelería para sacar adelante estos planes de inserción socio-laboral; Esta fiebre por la restauración, los hoteles y la gastronomía está en su apogeo, es un filón que se explota al máximo y los empresarios están sacando una buena tajada, las instituciones ayudan a ello.

Sobraba que el alcalde posara con los parados de forma oportunista. Sobraba subvencionar a un sector que ya mueve miles de millones al año. Y no se puede vender como empleo de futuro unas actividades laborales que dejan año a año un reguero de despidos, bajas por enfermedades profesionales, depresión, etc.



Estamos a favor de la formación y el empleo, pero de ningún modo de la explotación laboral que se utiliza sistemáticamente como medio de obtener mejores beneficios de los empresarios.

La única opción que nos queda a los trabajadores es la unión y las protestas contra este tipo de actuaciones. Hay que acabar con los beneficios y con la explotación laboral. En su lugar hay que defender los empleos públicos. Y que sean los propios trabajadores quienes lo controlen, eliminando así a los explotadores y vividores.

SI LOS SALARIOS SIGUEN BAJANDO, ¡HAY QUE FORZAR SU SUBIDA!

Dice la OIT (Organización Internacional del Trabajo) que los salarios cayeron en 2017 un 1,8% y que las mujeres cobran un 15% menos que los hombres, de forma general. Continúa el informe de la OIT diciendo que "España es uno de los países, junto con Italia, que ha hecho que la tendencia de los salarios en el conjunto europeo haya bajado hasta niveles de punto cero".

Por otra parte los "expertos" no cesan de decir que la economía española va mejor, que la



productividad en España no está cayendo. Estos cantos de sirena no se traducen en los salarios ni en las condiciones laborales que siguen siendo, algunas, más propias de otros tiempos.

Continúa la OIT diciendo que "las condiciones ya tendrían que estar dadas para que los empresarios asumieran aumentos de salarios".

Lo que nunca nos va a decir ningún organismo "respetable" es que para que los empresarios asuman lo que debían de asumir, ¡hay que forzarlos! La presión en las calles y la movilización es la única que –de siempre- ha conllevado mejoras en las condiciones laborales, sociales, políticas... sencillamente humanas.

LA BODA DE LA HIJA DE AMANCIO ORTEGA

La heredera de Amancio Ortega (Marta Ortega), se ha gastado alrededor de 30 millones de euros en la celebración de su boda con Carlos Torretta (hijo del modisto internacional Roberto Torretta).

Más de 400 invitados para un fin de semana de celebraciones, solo las actuaciones musicales han costado 5 millones de euros, el vestuario de la novia 500.000 euros, al margen del vestuario se ha contratado a especialistas en imagen y decoración que estuvieron en todo momento y previo a los actos nupciales.



Entre comida y alojamiento se estima cerca de 500.000 euros (se han alquilado todas las habitaciones de dos hoteles para los invitados al evento), solo la comida del banquete ha costado 300.000 euros. Además todos los invitados han contado con un impresionante servicio de automóviles, que han tenido a su disposición desde la llegada al aeropuerto el viernes 16 y hasta su regreso el día 18. El resto del presupuesto se ha empleado en decorar y adecuar los dos recintos que albergaran la celebración (se han llegado a transportar 300 árboles desde Bélgica a la Coruña, solo para recrear un bosque francés en Casas Nova).

Amancio Ortega es ahora mismo el sexto hombre más rico del mundo, según la revista Forbes con una fortuna de 56.438 millones de euros "reconocidos", pertenece a la elite del 1% más rico de la población mundial. Según el último informe de Oxfam, el 82% de la riqueza generada en 2017 se la repartieron entre el 1% de la población mundial más rica, la peor parte del 18% restante se la llevaron el 50% de la población mundial (3.700 millones de personas), que no se han beneficiado en absolutamente nada de dicha riqueza.

Pese a ser los verdaderos productores de todo lo que se fabrica y consume, la clase trabajadora mundial no solo no tiene acceso a la gran parte de lo producido; en muchas partes ni siquiera tiene lo mínimo para sobrevivir. La riqueza producto del trabajo de millones de personas se la apropian esa minoría de capitalistas, empresarios, banqueros, etc.

En el sistema capitalista gente como Amancio Ortega, gastan en un minuto lo que sacaría del hambre diaria a las plantillas de trabajadores en cualquiera de sus fábricas de ropa.

Esta es la realidad del capitalismo... el informe de Oxfam desvela, que desde el año 2010, ese 1% de privilegiados ha aumentado su beneficio en un promedio anual del 13%, mientras que la subida salarial de un trabajador promedio no ha llegado al 2%.

El desequilibrio entre los más ricos y los más pobres es cada vez mayor, pese a que el nivel de producción mundial de riqueza crezca. Puesto que le capitalista solo vende para aumentar sus beneficios, el reparto será cada vez menos equitativo para la clase obrera, lo que provocará una nueva crisis a nivel mundial, pues lo que se produce no puede ser vendido al ritmo que los capitalistas quisieran.

Solo si los trabajadores toman el poder, expropiando a los capitalistas los medios productivos y tomando la gestión de los mismos públicamente, por los



propios trabajadores, esos medios de producción, de financiación, con una banca al servicio de los intereses de la clase trabajadora, los transportes, etc. podremos vivir en una sociedad justa e igualitaria para todos. Una sociedad sin los abusos producidos por las diferencias



de clase, sin los excesos de unos pocos y carencias de la mayoría, donde el género humano pueda desarrollar todas sus capacidades sin las cadenas del capital. Para ello es preciso derribar el actual sistema capitalista lo antes posible.



Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

FALTA DE TRABAJADORES

Las restricciones a la contratación que vienen imponiendo durante años, además de las subcontrataciones, están mermando los servicios que necesita la ciudad y empeorando las condiciones laborales de los trabajadores.

Esa disminución de personal hace que aumente los ritmos de trabajo del personal que queda, llevando a éstos a situaciones de estrés y agotamiento. Por ejemplo, los trabajadores que limpian los colegios son conscientes que disminuir sus funciones es poner en riesgo la salud de los niños y del personal docente.

No se puede admitir la opinión de algunos, cargos dirigentes incluidos, que esa sea la norma, para mantener el control del gasto, aún a costa de la salud de todos los demás. ¡Luego cargan la responsabilidad a los trabajadores! ¡Ya deberían tener algunos sus despachos como pocilgas! ¡A ver si así se enteran!



DISCRIMINACIÓN Y ABUSOS

El Ayto, a través de su departamento de formación, oferta cursos para mejorar y ampliar conocimientos profesionales. En esta ocasión está dirigido al personal de limpieza.

Si tan importante es difundir estos cursos, igual de importante es permitir a los trabajadores asistir a los mismos. Lo que no es lógico es que, habida cuenta de la falta de personal impuesta en determinados servicios, no se permita acudir a los trabajadores que lo solicitan.

¿Para eso se organizan los cursos? Seguro que los jefes asisten a todos ellos ¿Será que a ellos no se les echará en falta en los tajos? Otra forma más de abuso a los pocos curritos que van quedando.

Noticias de Aerópolis

DESPIDO INJUSTIFICADO EN AIRBUS SAN PABLO

A principios de noviembre se produjo el despido de un compañero en la factoría de AIRBUS San Pablo. No hay base ni justificación que sustente este despido y sí un claro intento, de la dirección, de castigar las voces críticas con el funcionamiento de la empresa.

AIRBUS lanza un mensaje claro ante los que luchan en defensa de nuestros derechos pero los trabajadores no vamos a permanecer impasibles y nos movilizaremos contra los despidos y en defensa de los compañeros que luchan. No hay excusas para defender a un trabajador. ¡Si nos tocan a uno, nos tocan a todos!

SEGUNDA SEMANA DE HUELGA EN SUBCONTRATAS DE AIRBUS EN ILLESCAS Y GETAFE

Los trabajadores de ID LOGISTICS e ISS FACILITIES llevan más de dos semanas de huelga indefinida para evitar la pérdida de puestos de trabajo en una subrogación. La movilización fue convocada el pasado día 5 de noviembre por CGT al conocer que AIRBUS suspendía el contrato con ID LOGISTICS para dárselo a ISS FACILITIES y 17 compañeros se quedaban en la calle.

La huelga ha sido secundada por el 100% de los trabajadores de las dos subcontratas, han recibido el apoyo de muchos compañeros de otras empresas y ya van hacía la tercera semana de movilización en defensa de los puestos de trabajo.



DENUNCIA ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

CGT presentó el pasado día 13 dos denuncias, una en Toledo y otra en Madrid, al haber entrado una empresa externa, en los dos centros, que está haciendo el trabajo de los compañeros en huelga. Esto es una vulneración del derecho de huelga, infracción muy grave en la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

Noticias de Telefónica (Sevilla)

INCUMPLIMIENTO DEL CONVENIO

Este año los trabajadores de Telefónica de España vamos a disfrutar de uno de los puntos del Convenio, la consideración de días no laborables el 24 y 31 de Diciembre. El 1 CEV se firmó en noviembre de 2015 pero este punto cayó en sábado y domingo en 2016 y 2017. En 2018, sí que vamos a disfrutar de no trabajar en esas fechas. ¿Todos? ¡No, todos no! Como si de una pequeña aldea gala se tratara, los compañeros de pequeña y mediana empresa van a ver reforzados sus turnos en esos días. Lo que quiere decir que van a trabajar más personas de los que lo harían normalmente en un festivo. Los sindicatos apelan a la voluntariedad como mal menor. ¡Si la empresa necesita más personal, que pague horas extras, no que le avalemos un incumplimiento del Convenio!

HUELGA CONTRA LA VENTA DE ANTARES EN SUSPENSO

Parece que ya está acordada la venta de Antares a Catalana Occidente. Ante esto, se ha suspendido la huelga de 2 horas los miércoles alternos. Pero no se ha anulado, solo suspendido. La lucha por nuestros seguros debe seguir, aunque haya que buscar nuevos cauces. ¡Luchemos porque nadie saque tajada de nuestro esfuerzo y ahorros!



CONCURSO ESPECIAL DE TRASLADOS PARA OPERADORES DE COMUNICACIONES

Se ha publicado un concurso especial. Va dirigido a localidades que tengan entre 1 y 6 operadores con el objetivo de vaciarlas. Es una continuación del nefasto plan 17/20 por el que te trasladaban dentro de la provincia con carácter obligatorio. Hoy te ofrecen 1200 euros y que escojas la capital a la que quieres irte. Es más, de lo mismo. Destrozar tu entorno familiar con un traslado a cambio de ellos ahorrarse el mantenimiento de algún local y garaje. El trabajador perjudicado y la empresa aumentando beneficios. ¡Luchemos por imponer nuestros intereses sobre los de la empresa!

Noticias de Tussam

APROBLEMÁTICA DEL TURNO PARTIDO

Con la implantación de la jornada de 35 horas, los compañeros adscritos al TP han experimentado un deterioro brutal en sus condiciones de trabajo.

Hay un alto porcentaje de servicios que empiezan antes de las 13 horas y no paran para comer hasta las 17 horas, con una cantidad de servicios con 3 horas de intermedio descomunal, donde te pegas media vida “vestido de romano”. Es tal la situación que 39 compañeros han pedido volver al turno rotativo, provocando que otros compañeros que no son voluntarios tengan que cubrir estos servicios.

Un colectivo que ya de por sí es discriminado en el actual Convenio, pues debemos recordar que tienen un máximo de 5 horas de conducción continua, en comparación con las 4 horas y media de los turnos rotativos, además de otras discriminaciones ya conocidas, ahora es pisoteado por una mala planificación.



RETROACTIVIDAD

La reivindicación del pago de la retroactividad del tiempo que no se ha estado aplicando la jornada laboral de 7 horas diarias desde el 4 de Julio, fecha en la que se publicó en el BOE, hasta el 1 de Noviembre, no puede caer en el olvido.

La denuncia ante los tribunales no puede ser la única vía para llegar a la solución. Nosotros los trabajadores tenemos la fuerza y la razón para conseguir lo que es nuestro.

El compromiso por parte del Alcalde y las promesas de algunos sobre la implantación en el momento que la ley lo permitiese, no pueden caer en saco roto.

Noticias de Correos

HUELGA GENERAL 30 DE NOVIEMBRE

Nos jugamos mucho. Aunque muchos compañeros dudan de si hacerla, sencillamente no nos queda otra. Si sale bien y nuestros representantes no la desperdician en la negociación, puede permitir que suban salarios, haya más contrataciones y saquen muchas más plazas, bajando también el estrés y los ritmos de trabajo.

Y lo malo es que si sale mal, desde la Cúpula de Correos verán la oportunidad de apretar todavía más las tuercas, y lo vamos a pasar todavía peor. Será un retroceso aún mayor que el que tenemos. Así que debemos hacer lo posible y lo imposible porque sea un éxito la Huelga y la manifestación de ese día.

Organización y a por el éxito de la Huelga. ¡¡¡Ha de Parar Todo Correos!!!

3.000 CONTRATOS MÁS PARA NAVIDADES

Ha sido empezar las movilizaciones desde primeros de Noviembre en todo el país y ya la Dirección de Correos ha anunciado 3.000 contratos más para la campaña de Navidades.

Un movimiento tímido de protesta de los trabajadores y un ligero temblor ha llegado a la cúpula que manda, y para calmar han anunciado 3.000 contratos más. Cuanto no conseguiríamos si todos los trabajadores de Correos fuéramos conscientes y actuáramos cada vez más seriamente organizándonos y luchando por nuestros derechos e intereses.



PAROS DEL 15 DE NOVIEMBRE

A Sevilla y otras capitales del país les tocó parar el pasado 15 de Noviembre. Los paros de 3 horas de mañana y 3 horas de tarde, resultaron tener un seguimiento muy amplio. La concentración de protesta en Plaza de España fue bastante más concurrida que la anterior, siendo más del doble los asistentes, cerca de unas 500 personas.

FRANCIA. LA MOVILIZACIÓN DE LOS CHALECOS AMARILLOS: ¡SUBIR LOS SALARIOS YA!

"Peste negra", "sedicioso": ¡bajo el pretexto de que una minoría de matones de extrema derecha estaba presente en los Campos Elíseos, así es como Castaner y Darmanin describieron a los manifestantes este sábado!

A lo largo de la semana, muchos trabajadores, pensionistas y desempleados se han encontrado en las concentraciones y barricadas de los chalecos amarillos en todo el país.

Desde el joven empleado de una quesería industrial obligado a gastar para ir a trabajar 400 euros en combustible de un salario de 1.700 euros, hasta los 900 euros pagados por el auxiliar, pasando por el pensionista cuya pensión no alcanza los 1.000 euros mensuales y la pareja de desempleados cuya familia no termina el mes sin los comedores populares, todos dicen lo mismo: ya no pueden contentarse simplemente con sobrevivir. ¡Han decidido luchar y tienen razón!

¿Y qué les dice Macron? Después de dar una charla a los manifestantes, habló de las medidas de acompañamiento y de la creación de un Consejo Superior del Clima. "Nos hablan del fin del mundo cuando les hablamos de fin de mes", decía un manifestante el sábado, resumiendo la brecha entre los discursos del gobierno y las demandas de los manifestantes.

Si queremos que cambie nuestra suerte como empleados, trabajadores, cuidadores o trabajadores ferroviarios, debemos apresurarnos a infringir la ley luchando en nuestros lugares de trabajo por nuestros salarios. ¡Porque si los precios suben, los salarios se mantienen en niveles demasiado bajos!

Se están acumulando aumentos de dos dígitos, no sólo para la gasolina, sino también para el gas, las mutuas y los alimentos. ¿Qué salario, pensión, subsidios y mínimos sociales han aumentado en la misma proporción? Ni siquiera las primas de transporte ni las dietas de viaje pagadas por las empresas siguen el ejemplo.

Detener este deterioro de nuestro nivel de vida significa luchar no sólo contra el gobierno, sino también contra la clase capitalista.

Hoy, todo el mundo condena a Carlos Ghosn, el presidente del grupo Renault y Nissan-Mitsubishi en Japón, por haber defraudado al fisco japonés por un importe equivalente a 38 millones de euros. Sin embargo, los representantes de la clase capitalista estaban encantados con este " experto en costes " cuando decidió sobre los miles de despidos, la congelación salarial, el aumento del ritmo que permitió a los accionistas del grupo repartirse 5.000 millones de euros tan sólo en el año 2017. A los ojos de los capitalistas, era entonces un "capitán de la industria" que merecía sus 16 millones de euros de remuneración, mientras que para los trabajadores había sido durante mucho tiempo un enemigo jurado. La política antiobrera del gobierno está dictada por esta clase capitalista.

Hoy, Macron se retracta de sus palabras bajo la presión del movimiento. ¡Si los trabajadores se pusieran en su propio terreno, el equilibrio de fuerzas se multiplicaría!

En las barricadas de carretera y en las concentraciones de chalecos amarillos, los manifestantes hablan de mayo del 68 para decir lo que esperan de su movimiento. Pero lo que le dio a Mayo del 68 toda su fuerza, que permitió el aumento del 35% en el salario mínimo y el aumento general de los salarios, fue la huelga general que hicieron millones de trabajadores. Es este equilibrio de fuerzas, impuesto por la clase obrera que se mantiene unida contra los grandes patrones, lo que ha hecho posible hacer retroceder a la clase capitalista y al gobierno, en beneficio de todo el mundo del trabajo.

No hay otra forma de que los trabajadores defiendan su nivel de vida. Para el mundo del trabajo, no basta con oponerse al gobierno y a sus impuestos. No es casualidad que éste sea un terreno en el que la extrema derecha se siente como si estuviera desempeñando el papel de un manifestante cercano al pueblo: ¡no se dirige a la clase capitalista!

Los trabajadores pueden actuar donde está su fuerza, donde pueden ser temidos, en la fuente de los beneficios de los capitalistas: en las empresas. Es su trabajo el que mantiene a toda la sociedad en funcionamiento, es su trabajo el que está en la raíz de las inmensas fortunas acumuladas en los bolsillos de una minoría de los muy ricos.

El próximo sábado 1 de diciembre, incluso la CGT se une a la manifestación anual contra el desempleo y la precariedad, por los aumentos necesarios en el mundo del trabajo. Debemos estar allí y hacer que se escuchen nuestras demandas.

Para nuestra supervivencia, ¡aumento general de los salarios, las pensiones y los mínimos sociales, que deben seguir la evolución de los precios!



Tout augmente, sauf les salaires...

lutte ouvrière

Pour ne pas crever, il faut augmenter les salaires et les aligner sur les prix

Il faut l'échelle mobile des salaires !



CONTINUA LA ODISEA DE LOS MIGRANTES SUDAMERICANOS

Después de más de un mes caminando a través de Guatemala y México, la caravana de emigrantes de Centroamérica ha llegado cerca de la frontera con Estados Unidos. Han sorteado todo tipo de obstáculos y peligros, y ahora tienen en frente a Trump y su demagogia contra los emigrantes.

De manera ostentativa, para complacer a su electorado más racista, Trump mandó tropas hacia la frontera, gritando que podrían disparar si recibieran piedras. Decretó que las demandas de asilo de aquellos que llegan a Estados Unidos de manera ilegal no iban a ser examinada siquiera. Lo que viene a negar a estos emigrantes la posibilidad de pedir el asilo, subrayó un juez federal, que invalidó este decreto.

Numerosas veces Trump insultó a esos emigrantes, tachándoles de criminales que quieren llevar Estados Unidos al caos. Pero precisamente miles de mujeres, niños y hombres emprendieron ese viaje largo y peligroso para huir de los criminales, del terror impuesto por aquellos grupos armados y por las dictaduras de Honduras y Nicaragua en particular. Se agruparon varios miles, en caravana, para protegerse de las milicias de los narcotraficantes mexicanos.

Ahora son 3.400 acampados en Mexicali, una ciudad que cuenta con un millón de habitantes, y 2.500 en Tijuana, 1,6 millones de habitantes. Los cuatro que se manifestaron allí en contra de su presencia no hacen olvidar que fueron mucho más los que les ayudaron a lo largo del viaje, ya que entendían más que claramente las razones de su éxodo.

Los emigrantes se enfrentan con los muros y las alambradas que materializan la frontera, hasta el Océano Pacífico, donde podrían intentar nadar hacia el Norte. Las autoridades norteamericanas han declarado que las demandas de inmigración o asilo serán examinadas después de las 3.000 que ya están en proceso, con una lentitud calculada. Cuentan con la lasitud y la falta de recursos para desmotivar a los emigrantes. Una pareja joven, con un niño de dos años, que temían por sus vidas y tuvieron que huir por haber sido testigos de un asesinato en Honduras, explicaban a los periodistas que no tenían dinero como para mantenerse un mes o dos en Tijuana.

Una organización de abogados norteamericanos que quieren ayudar a esos emigrantes y recogen testimonios en los campamentos que se están formando en la frontera, evalúa a un 70 % la proporción de los que podrían pedir el asilo en EEUU ya que el relato de sus persecuciones es "creíble". El problema: que la mayoría de los emigrantes no tienen documentos para acreditar su buena fe. Así lo decía una hondureña cuyo marido ha sido abatido ante sus ojos: "Cuando uno es pobre, la policía no investiga y los crímenes quedan impunes."

IKEA: OTRO GIGANTE EXPLOTADOR DE LOS TRABAJADORES

La gigante del mueble, Ikea, ha anunciado que despedirá a 7.500 trabajadores en todo el mundo. Ikea tiene negocios en 30 países y cuenta con una plantilla de unos 160 mil empleados. Facturó hasta agosto de 2018 unos 38,8 millones de euros y aumenta cada año un 4,5%.

La empresa indica que el impacto de estos despidos no afectará a todos los países por igual. Apunta que en el caso de España, en la que tiene 18 tiendas, se estima que este sea mínimo.

En febrero de 2017, una decena de trabajadores de una subcontrata denunció a esta empresa por despidos improcedentes y por la cesión ilegal de trabajadores. Ikea siempre ha apostado por mantener unas condiciones laborales díscolas, dice ofrecer máxima flexibilidad laboral y buen ambiente de trabajo a la par que somete a la plantilla a todo tipo de prácticas antiobreras.

Con estas cifras de negocio que maneja no creemos que el dinero sea un problema para invertir en tiendas, en centros logísticos o en tecnología. Como siempre, a estos patronos cualquier excusa les vale para justificar despidos. Ikea dice que va a comenzar un proceso de adaptación y modernización, pero en palabras llanas lo que anuncia son despidos.

Unos despidos que debido a las reformas laborales les están saliendo prácticamente gratis a la mayoría de las empresas. La parte de los beneficios que esos mismos trabajadores han producido para la empresa, se ha logrado con el producto de su trabajo en condiciones de explotación,

Existe una pugna por el control de las ventas online entre los gigantes del comercio electrónico. Amazon lidera la venta online y su creciente predominio hace que el resto de empresas se ponga en guardia.

Estas guerras comerciales, llevadas a cabo por la mayoría de grandes las empresas, por controlar la mayor parte de la cuota de mercado, sacrifican los puestos de trabajo, que para el empresario y con las actuales leyes laborales son fácilmente prescindibles.

La filosofía de venta en las empresas, que quieren servir los pedidos con rapidez para sacar el máximo e productos a la venta. La tecnología ha hecho posible que se tramiten millones de pedidos en un día. Al mismo tiempo esperan que los trabajadores de los centros logísticos sirvan el mayor número de ellos. Sin pérdida de tiempo. Así, aseguran, la satisfacción del cliente aumenta, esa fidelidad asegura que el próximo pedido no lo hará a la competencia.

Los grandes perjudicados son los trabajadores, que son utilizados, explotados al límite, como parte de la maquinaria de venta. Para funcionar al ritmo que les impone el empresario, se inensifican las jornadas, los turnos, el ritmo de trabajo.

Lo único que no aumenta de forma proporcional son los sueldos, o los descansos, o la conciliación familiar. Pero también, lo único que hará posible acabar con esta situación de esclavitud es la unión de todos los trabajadores, poner bajo su supervisión y control los medios de producción tras expropiarlo a los capitalistas.

GRAN BRETAÑA, LOS INTERESES DEL CAPITAL ESTÁN A SALVO

Era inevitable que la publicación del acuerdo de divorcio entre Gran Bretaña y la Unión Europea (UE) el 15 de noviembre desencadenara una nueva tormenta en la clase política británica, y esta no ha faltado. Apenas el gobierno hubo conocido el contenido de este acuerdo sobre el Brexit, que cuatro de sus miembros dimitían, entre ellos Dominique Raab, el "ministro del Brexit". Cuatro más de sus colegas han seguido su ejemplo, con lo que el número de ministros que han abandonado a Theresa May en otros tantos meses de negociaciones asciende a más de 20. Al mismo tiempo, el Grupo de Investigación sobre Europa, la faccion más ruidosa de los partidarios de un Brexit duro entre los diputados conservadores, puso en marcha un procedimiento para desencadenar un voto de censura en mayo por parte de su propio partido, que la obligaría a dimitir.

¿Significa eso que las 585 páginas de este acuerdo contienen novedades? Para nada. Es sólo que sus cláusulas, que hasta ahora habían sido objeto de todo tipo de especulación, se congelan ahora en un texto final que se someterá a la aprobación de la Cumbre de la UE prevista para el 25 de noviembre.

¿Pero de qué trata este acuerdo? Fundamentalmente dos aspectos: por un lado, el equilibrio de los compromisos financieros de Gran Bretaña como miembro de la UE y, por otro, el marco de las futuras negociaciones sobre sus futuras relaciones comerciales con la UE. Sin embargo: mucho ruido y pocas nueces; estos veinte meses de negociaciones habrán servido sobre todo para... ¡preparar nuevas negociaciones que prometan ser al menos tan largas y, muy probablemente, tan ricas en estallidos nacionalistas dentro de la clase política!

Lo más remarcable es que este acuerdo ofrece a las grandes empresas lo que pedían: plazos previsibles y ampliables. De hecho, después del 29 de marzo de 2019, fecha en la que se supone que el Brexit entrará en vigor, habrá un primer período transitorio de 15 meses, durante el cual.... nada cambiará, excepto que Gran Bretaña, que ya no será miembro de la UE, no estará representada en sus diversos órganos. Por lo demás, la libre circulación de mercancías y personas seguirá aplicándose en Gran Bretaña, al igual que toda la legislación europea.

Si al final de esta primera transición, en julio de 2020, las negociaciones previstas no han desembocado en un tratado comercial, la UE y Gran Bretaña pueden decidir de mutuo acuerdo ampliar el período de transición en las mismas condiciones, hasta un plazo por determinar: Theresa May habló de 2022, pero la fecha exacta debe ser añadida al acuerdo por la Cumbre Europea del 25 de noviembre.

Por último, en caso de que no se celebre ningún tratado en este plazo, ya se ha previsto una solución de emergencia por un período indefinido, hasta que ambas partes pongan fin a la misma de mutuo acuerdo. Durante este período, el comercio de mercancías entre Gran Bretaña y la UE seguiría libre de derechos de aduana, siempre que las nuevas directivas adoptadas por la UE en relación con estas mercancías se reproduzcan en la legislación británica.



Es cierto que durante este último período transitorio los servicios financieros dejarían de beneficiarse de su actual acceso al mercado único. Pero ha pasado mucho tiempo desde que las principales compañías financieras que operan desde Londres comenzaron a prepararse para ello. Los gigantes bancarios ya han reforzado su presencia en el continente para evitar cualquier discontinuidad en su acceso al mercado financiero europeo. La propia Bolsa de Londres acaba de transferir a Milán la gestión de gran parte de sus transacciones en euros. En cuanto a los gigantes de los seguros, todos ellos tienen ahora filiales en Dublín para gestionar los contratos suscritos por sus clientes establecidos en la UE.

En otras palabras, estos veinte meses de negociaciones habrán servido sobre todo para una cosa: pase lo que pase, las grandes empresas -británicas, europeas e internacionales- tendrán todo el tiempo que necesiten para tomar medidas para preservar sus beneficios. No es por nada que los miembros de la CBI, la patronal británica, ovacionaron de pie a Theresa May en su Congreso anual el 19 de noviembre.

Si bien los intereses del capital están protegidos, no puede decirse lo mismo de los trabajadores. En su discurso ante el Congreso de la CBI, Theresa May dijo que ya no sería posible que ciudadanos de la UE , por ser europeos, tengan prioridad a la hora de trabajar sobre homólogos de Sydney o Delhi, independientemente de sus habilidades. Este tipo de lenguaje se ha convertido en algo habitual en el discurso oficial, para contrarrestar la escalada xenófoba. ¡No importa que todo sea un montón de mentiras! Por ejemplo, durante el año pasado a cientos de médicos reclutados en la India para la sanidad pública se les negó el visado para ocupar sus puestos en Gran Bretaña como consecuencia de las cada vez más drásticas restricciones de inmigración introducidas por la propia Theresa May, como Ministra del Interior de los anteriores gobiernos conservadores.

Pero el aspecto más hipócrita de esta demagogia es que, sin los millones de inmigrantes no cualificados de la UE que vinieron

a trabajar a Gran Bretaña, sectores enteros de la economía simplemente habrían dejado de funcionar, tanto los servicios públicos como la salud y el apoyo a las personas mayores, o los sectores privados como la construcción y la industria del automóvil.

Ayer, esta demagogia xenófoba adoptada por la clase política para cubrir sus ataques sistemáticos contra las clases trabajadoras en la crisis trajo consigo el Brexit. Y hoy se está reciclando, para enmascarar una ofensiva contra toda la clase obrera.

Porque incluso si los intereses del capital están protegidos por el momento, las grandes empresas ya están aprovechando el pretexto ofrecido por el Brexit para reforzar la relación de fuerzas a su favor, anticipándose así a las amenazas que la crisis supone para sus beneficios. Esta ofensiva se refleja, entre otras cosas, en el creciente número de despidos y de medidas de desempleo técnico en las industrias del automóvil y afines, la más reciente de las cuales fue el cierre de una fábrica de Michelin en Escocia y el anuncio de PSA del probable cierre de una de las tres unidades de producción de su filial británica, Vauxhall.

En los años anteriores a la situación actual, la clase obrera británica no ha tenido la oportunidad de responder, presentando sus intereses de clase, a la demagogia repugnante que estaban invadiendo la escena política británica. Hoy, frente a la ofensiva antiobrera que está tomando forma y a la presión nacionalista y xenófoba que la acompaña, esta respuesta es más necesaria que nunca.

ARABIA SAUDÍ: LA DICTADURA QUE ENCARCELA, TORTURA Y ASESINA

Se ha formado un pequeño revuelo mediático y entre la población de izquierdas, por la reciente fotografía tomada al rey emérito Juan Carlos I saludando al príncipe de la corona saudí, Mohammd bin Salman (MBS), en Abu Dabi. Buena parte de la comunidad internacional se cuestiona ahora la probable participación de MBS en el asesinato del periodista Jamal Khashoggi. Khashoggi fue asesinado en el interior del consulado de Arabia Saudí en Estambul el 2 de octubre, según reconocieron oficialmente las autoridades. Casi dos meses después continúa sin aparecer el cadáver.

En un momento en que el Príncipe Heredero de Arabia Saudí comienza a visitar a los Jefes de Estado, con el objetivo de pasar página en el asesinato del periodista Khashoggi, la ONG Amnistía Internacional advierte sobre las condiciones de detención de activistas feministas saudíes, así como de otros opositores al régimen.

El príncipe MBS, como parte de la propaganda destinada a crear una imagen de un reformador, anunció la primavera pasada que las mujeres ahora podrían conducir un coche y sentarse en las gradas del estadio para ver los partidos. Pero al mismo tiempo, el régimen lanzó una ola de represión contra activistas feministas, de las cuales unas diez fueron arrestadas. La mayoría de ellas siguen detenidas, sin cargos formales, en la prisión de Dhaban, cerca de Yeddah, en la costa occidental de la Península Arábiga. La ONG denuncia torturas, los azotes y la violencia sexual de que son víctimas. En la costa opuesta, en Qatif, en la región chiíta, Israel al-Ghomgham, otro opositor, aún se enfrenta a una muerte por decapitación.

El régimen ataca a los que se han manifestado por los derechos de las mujeres y contra el opresivo sistema patriarcal, ataca a los que protestan -en Internet o en las redes sociales- contra su dictadura sobre las mujeres, sobre los opositores, sobre los trabajadores extranjeros con o sin papeles. Cientos o incluso miles de personas están encarceladas en cárceles, golpeadas, torturadas y en riesgo de ser decapitadas. Desde hace más de diez años, Raïf Badawi, bloguero de la oposición, está detenido y es azotado todos los viernes.



Sin siquiera ser conocida como opositora, una sirvienta indonesia fue decapitada recientemente, culpable de rebelarse contra las repetidas violaciones infligidas por el padre de su patrón y de haberlo matado, en defensa propia, con un palo. Era una de los 1,5 millones de trabajadores indonesios explotados por familias sauditas adineradas y la mayor parte del tiempo fue objeto de abusos. Cientos de miles de trabajadores yemeníes constituyen una reserva de mano de obra barata, antes de convertirse en los chivos expiatorios de un desempleo que ha aumentado como resultado de la guerra en su país. Desde 2017, el Príncipe MBS ha presidido la expulsión de 100.000 de ellos.

Cuando MBS, después de invertir 16.000 millones de dólares con el dictador egipcio al-Sissi, continuó su gira en Túnez, fue recibido por manifestantes hostiles. Pero el Presidente Essebsi lo recibió con el respeto debido a sus miles de millones y su petróleo a un precio amistoso. La misma indulgencia sin complejos le ofrecen también las grandes potencias y sus traficantes de armas, los Trumps y demás cómplices... ¡También los Borbones!

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.